

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ГОРОДСКАЯ УПРАВА ГОРОДА КАЛУГИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 30 августа 2013 г. N 262-п

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ  
И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ФОНДА СТИМУЛИРОВАНИЯ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ГОРОДА КАЛУГИ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Городской Управы г. Калуги  
от 05.02.2014 N 31-п, от 14.05.2014 N 151-п, от 18.09.2015 N 286-п,  
от 07.09.2017 N 309-п, от 21.05.2018 N 181-п, от 08.11.2019 N 419-п,  
от 06.10.2020 N 298-п, от 23.10.2020 N 311-п, от 06.11.2020 N 332-п,  
от 25.11.2020 N 358-п)

В соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным [законом](#) от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", [Законом](#) Калужской области от 07.05.2008 N 428-ОЗ "Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций", [статьями 36, 38, 43](#) Устава муниципального образования "Город Калуга"

ПОСТАНОВЛЯЮ:

(в ред. [Постановления](#) Городской Управы г. Калуги от 18.09.2015 N 286-п)

1. Ежегодно формировать централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, за счет отчислений из фонда оплаты труда указанных учреждений в размере 1% фонда оплаты труда образовательного учреждения.  
(в ред. [Постановления](#) Городской Управы г. Калуги от 18.09.2015 N 286-п)

2. Утвердить [Положение](#) о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений города Калуги (приложение).

3. [Постановление](#) Городского Головы городского округа "Город Калуга" от 11.08.2008 N 138-п "О порядке стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений города Калуги, перешедших на региональную систему оплаты труда" признать утратившим силу.

4. [Постановление](#) Городской Управы города Калуги от 28.07.2009 N 171-п "О внесении изменений и дополнений в постановление Городского Головы городского округа "Город Калуга" от 11.08.2008 N 138-п "О порядке стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений города Калуги, перешедших на региональную систему оплаты труда" признать утратившим силу.

5. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.09.2013 и подлежит официальному обнародованию.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на управление образования города Калуги.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ФОРМИРОВАНИЯ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ  
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОГО ФОНДА СТИМУЛИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДА КАЛУГИ**

Список изменяющих документов  
(в ред. Постановлений Городской Управы г. Калуги  
от 07.09.2017 N 309-п, от 21.05.2018 N 181-п, от 08.11.2019 N 419-п,  
от 06.10.2020 N 298-п, от 23.10.2020 N 311-п, от 06.11.2020 N 332-п,  
от 25.11.2020 N 358-п)

**1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке и условиях формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений города Калуги (далее - Положение) разработано в соответствии с [Законом](#) Калужской области от 07.05.2008 N 428-ОЗ "Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций", в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных учреждений в повышении качества и результативности управленческой деятельности, развитии творческой активности и инициативы, повышении качества предоставления образовательных услуг, стимулирования деятельности квалифицированных кадров в системе образования.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений города Калуги, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - руководитель образовательного учреждения);

- показатели оценки деятельности руководителей образовательных учреждений, в соответствии с которыми устанавливаются доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, размер указанных доплат;

- условия премирования, установления поощрительных выплат и выплаты материальной помощи руководителям образовательных учреждений, размер премий, поощрительных выплат и материальной помощи.

(в ред. [Постановления](#) Городской Управы г. Калуги от 08.11.2019 N 419-п)

1.3. Централизованный фонд стимулирования руководителей муниципальных

образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - централизованный фонд стимулирования), формируется ежегодно за счет отчислений от фонда оплаты труда указанных учреждений в размере до 1,5% фонда оплаты труда образовательного учреждения.

(п. 1.3 в ред. [Постановления](#) Городской Управы г. Калуги от 23.10.2020 N 311-п)

1.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения из централизованного фонда стимулирования устанавливаются в виде:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- премий по результатам труда;
- поощрительных выплат.

1.5. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств централизованного фонда стимулирования, на основании постановления Городской Управы города Калуги, носящего индивидуальный характер, и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.6. В рамках распределения централизованного фонда стимулирования дополнительно учитываются и возмещаются учреждениям расходы на начисления к выплатам, произведенным из централизованного фонда стимулирования (расходы по 2 уплате страховых взносов во внебюджетные фонды).

1.7. В случаях временного исполнения обязанностей руководителя образовательного учреждения на срок, превышающий 3 месяца, условия премирования по итогам работы, установленные [пунктом 4.4](#) настоящего Положения, а также показатели оценки деятельности, установленные в [таблице п. 3.1](#) настоящего Положения, достигнутые образовательным учреждением в период временного исполнения обязанностей руководителя, применяются при установлении доплаты на основании [статей 60.2, 151](#) Трудового кодекса Российской Федерации исполняющему обязанности руководителя образовательного учреждения по представлению Комиссии по стимулированию руководителей образовательных учреждений, создаваемой управлением образования города Калуги (далее - Комиссия).

## **2. Порядок установления доплат, премий, поощрительных выплат и выплаты материальной помощи**

(в ред. [Постановления](#) Городской Управы г. Калуги от 08.11.2019 N 419-п)

2.1. Установление доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, премий, поощрительных выплат, выплата материальной помощи руководителям образовательных учреждений осуществляются постановлением Городской Управы города Калуги, носящим индивидуальный характер, по представлению Комиссии. Состав Комиссии, регламент ее работы утверждаются ежегодно до 1 сентября текущего года приказом управления образования города Калуги.

(п. 2.1 в ред. [Постановления](#) Городской Управы г. Калуги от 08.11.2019 N 419-п)

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением представляет персональный размер доплат, премий, поощрительных выплат, материальной помощи руководителям образовательных учреждений и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее половины членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

(п. 2.2 в ред. [Постановления](#) Городской Управы г. Калуги от 08.11.2019 N 419-п)

2.3. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, предусмотренные [пунктом 3.1](#) настоящего Положения, устанавливаются постановлением Городской Управы города Калуги, носящим индивидуальный характер, по представлению Комиссии ежегодно по состоянию на 1 сентября на текущий учебный год либо на определенный срок (месяц, квартал и т.п.) с указанием срока действия доплаты.

2.4. Руководители образовательных учреждений до 25 августа текущего учебного года в соответствии с показателями [пункта 3.1](#) настоящего Положения представляют для рассмотрения в Комиссию необходимые материалы для установления доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы.

2.5. Премирование руководителей образовательных учреждений производится по представлению Комиссии, основанному на анализе результатов их труда, информации, представленной специалистами управления образования города Калуги, образовательным учреждением, в соответствии с настоящим Положением.

2.6. Премирование руководителей образовательных учреждений может осуществляться на основании ходатайства органа государственного-общественного управления, представительного органа работников данного учреждения или члена Комиссии.

2.7. Решение Комиссии о премировании руководителей образовательных учреждений на основании [подпункта 4.2.1 пункта 4.2](#) настоящего Положения принимается на основании письменных предложений руководителей структурных подразделений управления образования города Калуги, в т.ч. специалистов, курирующих данные учреждения.

2.8. Комиссия при установлении премий по итогам работы в соответствии с критериями, установленными в таблице [пункта 4.4](#) настоящего Положения, рассматривает и утверждает основной расчетный показатель (стоимость одного балла) для определения размера указанной премии.

Стоимость балла определяется путем:

- исключения из объема средств централизованного фонда стимулирования, предусмотренного на отчетный период, суммы доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы, поощрительных выплат и сумм, предусмотренных на выплату премий по результатам выполнения особо важных и сложных заданий;

- деления полученного объема средств централизованного фонда стимулирования на четыре и на возможное максимальное количество баллов по всем критериям, предусмотренным таблицей [пункта 4.4](#) настоящего Положения.

2.9. Поощрительные выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются по представлению Комиссии по основаниям, предусмотренным [пунктом 4.9](#) настоящего Положения.

2.10. Руководители образовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения, также Комиссией по вопросам своей компетенции может быть запрошено мнение органа государственного-общественного управления данного учреждения или его профсоюзного органа.

### **3. Установление доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы**

3.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в процентном соотношении к окладу руководителя по следующим показателям:

N п/п	Показатели оценки деятельности руководителей образовательных организаций	Размер доплаты к окладу (%)
1	Руководство учреждением с общей численностью учащихся:	
1.1	от 300 до 600 человек	5%
1.2	от 600 до 900 человек	10%
1.3	от 900 до 1200 человек	15%
1.4	от 1200 до 1500 человек	20%
1.5	от 1500 до 1800 человек	25%
1.6	от 1800 до 2100 человек	30%
1.7	свыше 2100 человек	40%
2	Руководство учреждением, располагающимся в двух и более зданиях, значительно удаленных друг от друга (не имеющих общей дворовой территории); руководство учреждением, переданным в собственность муниципального образования "Город Калуга" в связи с преобразованием муниципальных образований на основании Закона Калужской области	10%
3	Эффективная реализация в учреждении программы развития, согласованной с учредителем	10%
4	Организация работы по реализации в образовательном учреждении программ углубленного уровня по трем и более предметам, в рамках сетевого взаимодействия - по двум и более предметам	5%
5	Руководство учреждением, которое является опорным образовательным учреждением и (или) инновационной площадкой по одному или нескольким направлениям	5%
6	Предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам для лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы в учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний России по Калужской области	20%
7	Обучение детей, находящихся на лечении в медицинских организациях. Организация обучения подростков, находящихся в центре временного содержания несовершеннолетних правонарушителей	5%
8	Координация деятельности по организации подвоза учащихся: - до 20 человек - от 20 до 80 человек - свыше 80 человек	3% 5% 10%

9	Обучение по индивидуальному учебному плану учащихся (кроме учащихся, обучающихся по программам профильного (углубленного) изучения отдельных предметов)	5%
10	Реализация в образовательном учреждении региональных проектов "Цифровая образовательная среда", "Точки роста", "Успех каждого ребенка (открытие новых мест для реализации программ дополнительного образования)", "IT-куб"	5%
11	Предоставление в образовательном учреждении услуги по присмотру и уходу за обучающимися в группе продленного дня с ежедневным 6-часовым режимом работы	5%
12	Обучение групп детей, временно находящихся в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждениях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, или в учреждениях, осуществляющих социальное обслуживание	10%
13	Реализация основной образовательной программы дошкольного образования	10% за каждую группу, но не более 50%
14	Реализация адаптированных общеобразовательных программ:	
14.1	от 1 до 10 человек	1% за каждого учащегося
14.2	более 10 человек	15%
15	Реализация ФГОС среднего общего образования с 2019/2020 учебного года	10%
16	Руководство учреждением, являющимся базовой школой РАН	20%

(таблица в ред. [Постановления](#) Городской Управы г. Калуги от 25.11.2020 N 358-п)

3.2. Показатели оценки деятельности руководителей могут изменяться в зависимости от приоритетов муниципальной системы образования муниципального образования "Город Калуга".

3.3. Размер доплат за сложность и (или) напряженность выполняемой работы конкретного руководителя образовательного учреждения не должен превышать 80% должностного оклада и может быть изменен до истечения определенного постановлением Городской Управы города Калуги, носящим индивидуальный характер, срока при ухудшении (улучшении) показателей его работы, снижении (росте) ее качества, а также по иным основаниям по представлению Комиссии при соблюдении нормы [статьи 74](#) Трудового кодекса Российской Федерации (при этом может учитываться мнение профсоюзного органа или органа государственного-общественного управления учреждения, если от них поступило письменное обращение по данному вопросу).

#### **4. Премирование, поощрительные выплаты, материальная помощь**

(в ред. [Постановления](#) Городской Управы г. Калуги от 08.11.2019 N 419-п)

4.1. Премией является единовременное денежное вознаграждение, выплачиваемое руководителю образовательного учреждения за особые достижения или заслуги в области образования, управленческой деятельности, конкретные результаты работы.

4.2. Премирование руководителей образовательного учреждения производится:

4.2.1. По результатам выполнения особо важных и сложных заданий.

4.2.2. Ежеквартально по итогам работы в соответствии с критериями, предусмотренными таблицей [пункта 4.4](#) настоящего Положения.

4.3. Размер премии руководителя по результатам выполнения особо важных и сложных заданий определяется Комиссией в соответствии с требованиями [пункта 2.7](#) настоящего Положения в процентном соотношении к его окладу (но не более 100%) с учетом характера выполненных заданий.

4.4. Условиями премирования руководителей образовательных учреждений по итогам работы являются:

Критерии оценки деятельности	Единица измерения	Баллы					Срок представления информации
		5	4	3	2	1	
1	2	3	4	5	6	7	8
4.4.1. Системная и эффективная работа по развитию кадрового потенциала образовательного учреждения, обеспечение стабильности педагогического коллектива, привлечение и закрепление молодых специалистов							
<p><b>Системность</b> и эффективность работы по развитию кадрового потенциала (приложение N 1 к настоящему Положению):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение условий непрерывного своевременного (не реже 1 раза в 5 лет) повышения квалификации педагогических работников;</li> <li>- укомплектованность учреждения педагогическими кадрами;</li> <li>- количественные показатели аттестации педагогических работников;</li> <li>- качественные показатели аттестации педагогических кадров;</li> <li>- создание условий в образовательном учреждении для привлечения и сохранения молодых специалистов (стаж работы от 1 года до 5 лет) при отсутствии вакансий</li> </ul>	Показатель вариационной оценки	Вариационная оценка от 23 до 22	Вариационная оценка от 21 до 20	Вариационная оценка от 19 до 18	Вариационная оценка от 17 до 16	Вариационная оценка от 15 до 14	Январь (по завершении IV квартала)
4.4.2. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность образовательного учреждения							

<p>А) <b>Эффективность</b> финансово-экономической деятельности образовательного учреждения (приложение N 2 к настоящему Положению):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение муниципального задания в части достижения установленных в нем показателей;</li> <li>- соответствие уровня средней заработной платы педагогических работников к уровню средней заработной платы, установленной соглашением с министерством образования и науки Калужской области на финансовый год;</li> <li>- выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности</li> </ul>	Показатель вариационной оценки	Вариационная оценка от 15 до 14 включительно	Вариационная оценка 13				Апрель (по завершении I квартала, за финансовый год)
<p>4.4.3. Результаты городского <b>рейтинга</b> методической работы. Результаты городского рейтинга методической работы (приложение N 3 к настоящему Положению):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие (победители/призеры, финалисты/участники) в очных конкурсах профессионального мастерства, заочных профессиональных конкурсах региональных предметных ассоциаций и профессиональных конкурсах управления образования (ПГУ);</li> <li>- неповторяющиеся печатные публикации в федеральных,</li> </ul>	Баллы	От 160 и более	От 120 до 159 включительно	От 80 до 119 включительно	От 40 до 79 включительно	От 10 до 39 включительно	Июль (по завершении II квартала)

<p>региональных и муниципальных изданиях (исключая интернет-издания);</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- наличие методического продукта;</li><li>- разработка контрольно-измерительных материалов (КИМ) для олимпиадных и конкурсных мероприятий, внешнего аудита;</li><li>- участие в городских проектах образовательной сферы (ПГУ);</li><li>- организация постоянно действующего семинара на базе школьной методической структуры;</li><li>- проведение семинаров муниципального и регионального уровней;</li><li>- проведение открытых уроков, мастер-классов, практикумов, групповых консультаций для педагогических и руководящих кадров городских общеобразовательных учреждений;</li><li>- выступление на городских методических мероприятиях;</li><li>- участие в городских методических мероприятиях;</li><li>- участие с выступлением в научно-практических конференциях, образовательных чтениях федерального, регионального и муниципального уровней;</li><li>- участие в работе городских экспертных и конкурсных</li></ul>							
--	--	--	--	--	--	--	--

комиссий; - наличие педагогов с первой и высшей категориями							
(пп. 4.4.3 в ред. <a href="#">Постановления</a> Городской Управы г. Калуги от 06.11.2020 N 332-п)							
4.4.4. Результаты деятельности образовательных учреждений за учебный год (итоговый рейтинг)							
<b>Результаты</b> деятельности образовательных учреждений за учебный год (итоговый рейтинг) (приложение N 4 к настоящему Положению): а) результаты городского <b>рейтинга</b> "Учебные достижения обучающихся" (приложение N 5 к настоящему Положению): - уровень обученности и качество знаний на ступени начального общего образования; - уровень обученности и качество знаний на ступени основного общего образования; - уровень обученности и качество знаний на ступени среднего общего образования; - результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов; - результаты единого государственного экзамена выпускников 11 (12) классов	Показатель вариационной оценки	Вариационная оценка не ниже 2,6	Вариационная оценка от 2 до 2,6	Вариационная оценка от 1,6 до 2	Наличие положительной динамики в сравнении с прошлым учебным годом - увеличение вариационной оценки не менее чем на 0,3	Наличие положительной динамики в сравнении с прошлым учебным годом до 0,3	Октябрь (по завершении III квартала)

<p>"Результаты работы общеобразовательных учреждений по сохранению контингента обучающихся" (приложение N 6 к настоящему Положению):</p> <p>1) количество отчисленных за неисполнение или нарушение устава и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности образовательного учреждения;</p> <p>2) количество отчисленных по достижении 15-летнего возраста (по согласованию с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав);</p> <p>3) количество выбывших без получения общего образования совершеннолетних граждан;</p> <p>4) количество выпускников, получивших справки установленного образца об обучении в образовательном учреждении и не продолжающих обучение по программам общего образования;</p> <p>5) количество выпускников 9 классов, получивших аттестат об основном общем образовании и не продолжающих обучаться по программам общего образования;</p> <p>6) количество отчисленных без</p>	о человек	сохранение контингента по 6 показателям	сохранение контингента по 1 - 5 показателям и отсутствие 1 справки на выбывших за пределы Калужской области	показателей 2 - 5 отклонение от нормы в 1 человек и отсутствие не более 2 справок на выбывших за пределы Калужской области	показателей 2 - 5 отклонение от нормы в 1 человек и отсутствие не более 2 справок на выбывших за пределы Калужской области	показателей 2 - 5 отклонение от нормы в 1 человек и отсутствие не более 4 справок на выбывших за пределы Калужской области	
--	-----------	---	---	--	--	--	--

предоставления документов, подтверждающих дальнейшее обучение							
в) результаты городского <b>рейтинга</b> "Внеучебные достижения обучающихся" (приложение N 7 к настоящему Положению): - результаты участия в городских конкурсных мероприятиях по направлениям: - научно-исследовательское; - художественно-эстетическое; - социально-педагогическое; - спортивно-техническое; - результаты очного участия в региональных, всероссийских, международных мероприятиях (конференциях, конкурсах, выставках); - результаты очного участия в олимпиадах разного уровня	Показатель вариационной оценки	Вариационная оценка - 5	Вариационная оценка - 4	Вариационная оценка - 3	Наличие положительной динамики в сравнении с прошлым учебным годом (увеличение вариационной оценки по двум и более направлениям не менее чем на 1 балл)	Наличие положительной динамики в сравнении с прошлым учебным годом (увеличение вариационной оценки по одному направлению не менее чем на 1 балл)	
г) Результаты городского <b>рейтинга</b> "Эффективность воспитательной работы и социализация обучающихся" (приложение N 8 к настоящему Положению): - реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, клуб, научное общество учащихся, др.), социальных проектов (наличие отряда ЮИД, ДЮП, волонтерского отряда, др.);	Показатель вариационной оценки	Вариационная оценка не ниже 2,6	Вариационная оценка от 2 до 2,6	Вариационная оценка от 1,6 до 2	Наличие положительной динамики в сравнении с прошлым учебным годом - увеличение вариационной оценки не менее чем на	Наличие положительной динамики в сравнении с прошлым учебным годом до 0,3	

<p>- динамика социальной активности учащихся (организация деятельности детской организации, совета старшеклассников, уполномоченного по правам участников ОП, депутата городской школьной думы, др.);</p> <p>- динамика социальной успешности учащихся (снижение количества учащихся, состоящих на индивидуальном учете в ПДН, КДНиЗП в сравнении за два года; отсутствие преступлений и правонарушений, совершаемых учащимися; реализация программ профилактической работы и правового воспитания);</p> <p>- деятельность в рамках приоритетных направлений воспитательной работы: гражданско-патриотического и духовно-нравственного ("Орленок", "Зарница", пост N 1, военно-патриотический марафон "Будь готов!", муниципальные конкурсы гражданско-патриотической направленности);</p> <p>- занятость обучающихся во внеурочное время</p>					0,3		
<p>д) результаты городского <a href="#">рейтинга</a> "Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся, занятий физической</p>	Показатель вариационной	Вариационная оценка не ниже 2,6	Вариационная оценка от 2 до 2,6	Вариационная оценка от 1,6 до 2	Наличие положительной динамики в сравнении	Наличие положительной динамики в сравнении	

<p>культурой и спортом" (приложение N 9 к настоящему Положению):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- результаты участия в городском этапе Спартакиады школьников;</li> <li>- результаты участия в спортивно-массовых соревнованиях, не входящих в Спартакиаду;</li> <li>- результаты участия в спортивных соревнованиях регионального, всероссийского, международного уровня;</li> <li>- создание условий для занятий зимними видами спорта на территории учреждения;</li> <li>- создание условий для функционирования групп корригирующей гимнастики, специальных медицинских групп по физкультуре;</li> <li>- наличие положительной динамики сохранения здоровья обучающихся</li> </ul>	оценки				с прошлым учебным годом - увеличение вариационной оценки не менее чем на 0,3	с прошлым учебным годом до 0,3	
<p>е) результаты городского <b>рейтинга</b> "Создание условий осуществления образовательного процесса" (приложение N 10 к настоящему Положению):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение безопасных условий образовательного процесса;</li> <li>- отсутствие травматизма обучающихся и работников;</li> <li>- эффективная деятельность по подготовке образовательного</li> </ul>	Показатель вариационной оценки	Вариационная оценка не ниже 2,6	Вариационная оценка от 2 до 2,6	Вариационная оценка от 1,6 до 2	Наличие положительной динамики в сравнении с прошлым учебным годом - увеличение вариационной оценки не менее чем на	Наличие положительной динамики в сравнении с прошлым учебным годом до 0,3	

учреждения к новому учебному году; - эффективная деятельность по благоустройству и развитию инфраструктуры школьной территории; - эффективная управленческая деятельность по совершенствованию работы библиотеки учреждения; - динамика расширения информационно-образовательной среды; - обеспечение условий для организации медицинского обслуживания					0,3		
ж) результаты городского <a href="#">рейтинга</a> "Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)" (приложение N 11 к настоящему Положению)	Количество обращений	Отсутствие предписаний, обращений	Наличие 1 - 2 обращений, меры по которым были приняты своевременно	Наличие 1 - 2 обращений по вопросам, своевременное решение которых невозможно по обоснованным причинам			
з) результаты городского <a href="#">рейтинга</a> "Информационная открытость образовательного учреждения" (качественное функционирование регулярно обновляемого сайта образовательного учреждения):	Сводный индекс	Сводный индекс от 0,8 до 1	Сводный индекс от 0,6 до 0,8	Сводный индекс от 0,5 до 0,6	Сводный индекс от 0,3 до 0,5	Наличие положительной динамики со сводным индексом до 0,3	

<p>- технологичность: технологические средства сайта, обеспечивающие доступность и удобство пользования ресурсом в целом;</p> <p>- информативность: размещение на сайте информации, документов и материалов в соответствии с нормативными требованиями;</p> <p>- структурированность: размещение информации в соответствии с требованиями к структуре официального сайта и формату представления информации (приложение N 12 к настоящему Положению)</p>							
<p>и) организация каникулярного отдыха обучающихся, совершенствование форм и содержания отдыха, оздоровления, занятости детей, подростков:</p> <p>- организация лагеря с дневным пребыванием детей;</p> <p>- <b>организация</b> каникулярного отдыха иных форм и содержания (приложение N 13 к настоящему Положению)</p>	<p>Организация работы лагеря, % охвата обучающихся</p>	<p>35% и более (от контингента школы) в каждую из сезонных смен при наличии финансирования; организация профильного лагеря (лагерей) с дневным пребыванием детей (в том числе</p>	<p>25% и более (от контингента школы) в каждую из сезонных смен при наличии финансирования</p>	<p>Не менее 25% (от контингента школы) в каждую из сезонных смен при наличии финансирования; организация профильного лагеря (лагерей) с дневным пребыванием детей (в том числе</p>	<p>Не менее 15% (от контингента школы) в каждую из сезонных смен при наличии финансирования</p>	<p>До 15% (от контингента школы) в каждую из сезонных смен при наличии финансирования</p>	

		для одаренных), палаточного лагеря, выездных практик, экспедиций и др.		для одаренных), палаточного лагеря, выездных практик, экспедиций и др.			
--	--	--	--	--	--	--	--

4.5. Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда руководителя образовательного учреждения, не допускается.

4.6. Конкретный размер премии руководителя по критериям оценки деятельности, указанным в таблице [пункта 4.4](#) Положения, определяется произведением общего количества набранных им баллов и расчетного показателя (стоимости одного балла).

4.7. При наличии у руководителя образовательного учреждения дисциплинарного взыскания сумма баллов, набранная им в соответствии с таблицей [пункта 4.4](#) настоящего Положения за месяц, в котором вынесено дисциплинарное взыскание, уменьшается на:

1/3 - в случае объявления замечания;

1/2 - в случае объявления выговора.

4.8. Премирование руководителя образовательного учреждения по представлению Комиссии может не производиться в случае пропуска образовательным учреждением, которым он руководит, сроков переоформления (получения) лицензии на осуществление образовательной деятельности или свидетельства о государственной аккредитации, в случае отказа в государственной аккредитации образовательной деятельности по заявленным к государственной аккредитации образовательным программам, относящимся к соответствующим уровням образования. При наступлении указанного в данном пункте случая премирование руководителя не производится только по результатам его работы за один квартал.

4.9. Поощрительные выплаты руководителям образовательных учреждений устанавливаются:

50-летие со дня рождения	- 7000 руб.
55-летие со дня рождения	- 10000 руб.
60-летие, 65-летие со дня рождения	- 10000 руб.
- выплаты к праздничным датам (новогодние каникулы, День защитника Отечества, Международный женский день) и профессиональным праздникам (День учителя)	- 5000 руб.
- при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на государственную пенсию	- 30000 руб.
Строка исключена. - <a href="#">Постановление</a> Городской Управы г. Калуги от 08.11.2019 N 419-п.	

4.10. Материальная помощь выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда учреждения в размере, не превышающем должностной оклад, на основании личного письменного заявления руководителей учреждений и производится на основании постановления Городской Управы города Калуги, носящего индивидуальный характер, по представлению Комиссии.

(п. 4.10 введен [Постановлением](#) Городской Управы г. Калуги от 08.11.2019 N 419-п)

4.11. Конкретный размер материальной помощи определяется по представлению Комиссии в размере, не превышающем должностной оклад руководителя организации, на основании письменных предложений руководителя структурного подразделения управления образования города Калуги, курирующего деятельность данных организаций.

(п. 4.11 введен [Постановлением](#) Городской Управы г. Калуги от 08.11.2019 N 419-п)

Приложение N 1  
к Положению  
о порядке и условиях формирования  
и распределения централизованного фонда  
стимулирования руководителей муниципальных  
образовательных учреждений города Калуги

СИСТЕМНОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ  
ПО РАЗВИТИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Показатели	Обеспечение условий непрерывного своевременного (не реже 1 раза в 5 лет) повышения квалификации педагогических работников		Укомплектованность учреждений педагогическими кадрами		Количественные показатели аттестации педагогических работников		Качественные показатели аттестации педагогических кадров			Создание условий в образовательном учреждении (привлечения и сохранения молодых специалистов (стаж работы от 1 года до 5 лет) при отсутствии)				
	100% педагогических работников, имеющих стаж работы более 5 лет	Менее 100% педагогических работников, имеющих стаж работы более 5 лет	Отсутствие вакансий	Наличие вакансий	100% педагогических работников, имеющих стаж работы в должности более 2 лет, аттестованы на соответствие занимаемой должности, первую и высшую квалификационные категории	Менее 100% педагогических работников, имеющих стаж работы в должности более 2 лет, аттестованы на соответствие занимаемой должности, первую и высшую квалификационные категории	100% аттестованных педагогов соответствующей заявленной категории, среди них есть повысившие категорию	100% аттестованных педагогов соответствующей заявленной категории	Есть педагоги, не соответствующие заявленной категории	Есть молодые специалисты с 5-летним стажем работы	Есть молодые специалисты с 4-летним стажем работы	Есть молодые специалисты с 3-летним стажем работы	Есть молодые специалисты с 2-летним стажем работы	Есть молодые специалисты с 1-летним стажем работы
Вариационная оценка (балл)	5	0	5	0	3	0	5	4	0	5	4	3	2	1

Приложение N 2  
к Положению  
о порядке и условиях формирования  
и распределения централизованного фонда  
стимулирования руководителей муниципальных  
образовательных учреждений города Калуги

РЕЙТИНГ "ЭФФЕКТИВНОСТЬ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ"

Показатели	Выполнение муниципального задания (далее - МЗ) в части достижения установленных в нем показателей (вариационная оценка)		Соответствие уровня средней заработной платы педагогических работников уровню средней заработной платы, установленной соглашением с министерством образования и науки Калужской области на финансовый год (вариационная оценка)			Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (вариационная оценка)		
	МЗ выполнено (= 100%)	МЗ не выполнено (< 100%)	Выше уровня	На уровне	Ниже уровня	99,0 - 100%	96,0 - 98,9%	< 96%
Вариационная оценка (балл)	5	0	5	4	0	5	4	0



		уровня (одноэтапные/многоступенчатые)	уровня (одноэтапные/многоступенчатые)	ые издания	ьные издания	альные издания	та			на базе ШМС	льног о уровн ей	ов, практикумов, групповых консультаций для педагогических и руководящих кадров в МОУ		оприятий	о уровня	ьног о уровня	пального уровня	ых и конкурсных комиссий	
Баллы	10/6 4/3	4/2 1,5/1 8/6 3/2	3/2 1,5/1 6/4 3/2	3/+5	2/+4	1/+3	10	3	5	3	5	3	2	0,1	5	4	3	1	1 - 3

Приложение N 4  
к Положению  
о порядке и условиях формирования  
и распределения централизованного фонда  
стимулирования руководителей муниципальных  
образовательных учреждений города Калуги

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗА УЧЕБНЫЙ ГОД (ИТОГОВЫЙ РЕЙТИНГ)

МБОУ N	Сохранение контингента обучающихс я	Учебные достижени я обучающих ся	Внеучебные достижения обучающихся	Организация воспитательной работы и социализация обучающихся	Создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся, занятий физической культурой и спортом	Создание условий осуществления образовательно го процесса	Организация методическо й работы	Комплексн ая вариацион ная оценка	Уровень работы

Приложение N 5  
к Положению  
о порядке и условиях формирования  
и распределения централизованного фонда  
стимулирования руководителей муниципальных  
образовательных учреждений города Калуги

ГОРОДСКОЙ РЕЙТИНГ  
"УЧЕБНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ"

	Результаты учебного года	Результаты государственной (итоговой) аттестации	Результаты аккредитационной экспертизы	Результ монитори
--	--------------------------	---	--	---------------------

Показатели	Ступень начального общего образования			Ступень основного общего образования			Ступень среднего общего образования			Итоги ОГЭ		Итоги ЕГЭ		Ступень начального общего образования		Ступень основного общего образования		Ступень среднего общего образования		направление профильного обучения		
	Уровень обученности	Качество знаний обучающихся	Вариационная оценка	Уровень обученности	Качество знаний обучающихся	Вариационная оценка	Уровень обученности	Качество знаний обучающихся	Вариационная оценка	Обученность и качество знаний по обязательным предметам	Вариационная оценка	Статистическое распределение результатов относительно общеродской величины стандартного отклонения	Вариационная оценка	% выполнения тестовых заданий	Вариационная оценка	% выполнения тестовых заданий	Вариационная оценка	% выполнения тестовых заданий	Вариационная оценка	Уровень обученности	Качество подготовки обучающихся	

Приложение N 6  
к Положению  
о порядке и условиях формирования  
и распределения централизованного фонда

стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений города Калуги

Результаты работы образовательных учреждений по сохранению контингента обучающихся (по итогам ... учебного года)								
Показатели	Всего на начало ... учебного года	Количество отчисленных за неисполнение или нарушение устава и иных локальных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности образовательного учреждения	Количество отчисленных по достижении 15-летнего возраста (по согласованию с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав)	Количество выбывших без получения общего образования совершеннолетних граждан	Количество выпускников, получивших справки установленного образца об обучении в образовательном учреждении и не продолжающих обучение по программам общего образования	Количество выпускников 9 классов, получивших аттестат об основном общем образовании и не продолжающих обучаться по программам общего образования	Количество отчисленных без предоставления документов, подтверждающих дальнейшее обучение	%
МБОУ								

Приложение N 7  
к Положению  
о порядке и условиях формирования  
и распределения централизованного фонда  
стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений города Калуги



МБОУ	Городской молодежный марафон "Шаг навстречу"	Городской конкурс редакций печатных газет "Прошу слова!"	Городской конкурс по ПБ "Огонь - опасная игра"	Городская пролонгированная игра "Знакомьтесь: отряд ЮИД!"	

Показатели	Спортивно-техническое направление					Вариационная оценка
МБОУ	Городское лично-командное первенство по летающим моделям	Городской фестиваль робототехники	Городской фестиваль технического творчества "Через творчество к инженерным профессиям"	Городская научно-техническая олимпиада	Городской чемпионат проекта "Воздушная инженерная школа"	

Приложение N 8  
к Положению  
о порядке и условиях формирования  
и распределения централизованного фонда  
стимулирования руководителей муниципальных  
образовательных учреждений города Калуги

ГОРОДСКОЙ РЕЙТИНГ  
"ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И СОЦИАЛИЗАЦИЯ  
ОБУЧАЮЩИХСЯ"

Показатели	Реализация	Динамика	Динамика	Деятельность в	Занятость	Сумма	Средняя
------------	------------	----------	----------	----------------	-----------	-------	---------

	социокультурных проектов (школьный музей, театр, клуб, научное общество учащихся, др.), социальных проектов (наличие отряда ЮИД, ДЮП, волонтерского отряда, др.)	социальной активности учащихся (организация деятельности детской организации, совета старшеклассников, уполномоченного по правам участников ОП, депутата городской школьной думы, др.)	социальной успешности учащихся (снижение количества учащихся, состоящих на индивидуальном учете в ПДН, КДНиЗП в сравнении за два года; отсутствие преступлений и правонарушений, совершаемых учащимися; реализация программ профилактической работы и правового воспитания)	рамках приоритетных направлений воспитательной работы: гражданско-патриотического и духовно-нравственного ("Орленок", "Зарница", пост N 1, военно-патриотический марафон "Будь готов!", муниципальные конкурсы гражданско-патриотической направленности)	обучающихся во внеурочное время	вариационных оценок	вариационная оценка
Единица измерения	Суммарная оценка/вариационная оценка	Суммарная оценка/вариационная оценка	Суммарная оценка/вариационная оценка	Суммарная оценка/вариационная оценка	Суммарная оценка/вариационная оценка		
МБОУ							

о порядке и условиях формирования  
и распределения централизованного фонда  
стимулирования руководителей муниципальных  
образовательных учреждений города Калуги

ГОРОДСКОЙ РЕЙТИНГ  
"СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ  
ОБУЧАЮЩИХСЯ"

Показатели	Городской этап Спартакиады школьников		Спортивно-массовые соревнования, не входящие в Спартакиаду		Спортивные соревнования регионального, Всероссийского, международного уровня		Условия для занятий зимними видами спорта на территории учреждения		Функционирование групп корригирующей гимнастики, специальных медицинских групп по физкультуре		Наличие положительной динамики сохранения здоровья обучающихся		Охват обучающихся горячим питанием на платной основе (без учета льготных категорий)		Сумма вариационных оценок	Средняя вариационная оценка
	Рейтинговое место	Вариационная оценка	Суммарная оценка	Вариационная оценка	Суммарная оценка	Вариационная оценка	Суммарная оценка	Вариационная оценка	Суммарная оценка	Вариационная оценка	Рост в % индекса здоровья	Вариационная оценка	% охвата	Вариационная оценка		
МБОУ																

Приложение N 10  
к Положению  
о порядке и условиях формирования  
и распределения централизованного фонда  
стимулирования руководителей муниципальных



Приложение N 11  
к Положению  
о порядке и условиях формирования  
и распределения централизованного фонда  
стимулирования руководителей муниципальных  
образовательных учреждений города Калуги

ГОРОДСКОЙ РЕЙТИНГ  
"СООТВЕТСТВИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОУ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА  
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ"

МБОУ	Количество предписаний, обращений	Отсутствие предписаний, обращений	Наличие 1 - 2 предписаний, обращений, меры по которым были приняты своевременно	Наличие 1 - 2 предписаний, обращений по вопросам, своевременное решение которых невозможно по обоснованным причинам	Сумма вариационных оценок	Итоговая вариационная оценка

Приложение N 12  
к Положению  
о порядке и условиях формирования  
и распределения централизованного фонда  
стимулирования руководителей муниципальных  
образовательных учреждений города Калуги

ГОРОДСКОЙ РЕЙТИНГ  
"ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ"



Приложение N 13  
к Положению  
о порядке и условиях формирования  
и распределения централизованного фонда  
стимулирования руководителей муниципальных  
образовательных учреждений города Калуги

**ГОРОДСКОЙ РЕЙТИНГ**  
**"ОРГАНИЗАЦИЯ КАНИКУЛЯРНОГО ОТДЫХА ОБУЧАЮЩИХСЯ,**  
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ФОРМ И СОДЕРЖАНИЯ ОТДЫХА, ОЗДОРОВЛЕНИЯ,**  
**ЗАНЯТОСТИ ДЕТЕЙ, ПОДРОСТКОВ"**

Показатели	Организация лагеря с дневным пребыванием детей		Организация каникулярного отдыха иных форм содержания (в том числе для одаренных, организация палаточного лагеря, выездных практик, экспедиций и др.)		Сумма вариационных оценок	Средняя вариационная оценка
	Суммарная оценка	Вариационная оценка	Наличие	Вариационная оценка увеличивается на 1 балл, но суммарно не более 5 баллов		
МБОУ						